

LA DISTANCIA ENTRE LO QUE SOY Y LO QUE HAGO

Secuencia o desarrollo

Cada alumno debe elegir a dos personas de su entorno más cercano (familia, amigos, vecinos) y responder por escrito a las siguientes cuestiones:

Qué ve en ellos:

- ¿Cómo son? Para responder a esta pregunta se pueden utilizar las categorías de Holland .
- ¿Qué intereses tienen?
- ¿Qué aptitudes poseen?
- ¿A qué se dedican? Deberá describirse con el mayor detalle, lo que habrá de incluir tareas, responsabilidades, salario, tipo de empresa, etc.

El alumno deberá estimar, argumentándolo, si el trabajo que desempeñan coincide con sus características personales. De no coincidir, se deberá indicar cuál sería el trabajo más adecuado.

No se podrán mencionar los nombres de las personas en las que se ha centrado la actividad.

El trabajo llevado a cabo por el alumno habrá de ser expuesto ante el resto del grupo.

Objetivos

- Descubrir la diferencia entre lo que se es, lo que se quiere y a lo que realmente se dedica una persona.
- Reflexionar acerca de las consecuencias de esa diferencia para el individuo y para la

Tiempo estimado

- 5 minutos para explicar la forma de realizar la actividad.
- 1 hora fuera del horario lectivo para realizarla.
- La presentación del trabajo depende del número de alumnos, aproximadamente 2 minutos por intervención: unos 45 minutos en total.

Medios necesarios

- Papel, bolígrafo y ordenador para poner en limpio el trabajo.

Autores:

César Hernando Rojo.

Elena Rodríguez Jiménez

José Luis Santos Durán

María del Mar Silva GonzálezS.

Indicaciones de la entrega

El profesor indicará las fechas de entrega y presentación, dejando al menos una semana desde su anuncio para la realización del trabajo.

El documento tendrá una extensión máxima de dos folios.

Criterios de evaluación

- Búsqueda de las personas y calidad de la información conseguida.
- Ordenación y uso de la información recibida.
- Divergencia entre lo que se es y los intereses y lo que se hace realmente.
- Percepción de la importancia de ordenar el proyecto de vida.

No existe una única solución. A título de ejemplo se indica la siguiente:

Personas elegidas:

Solución propuesta a la actividad

Mi madre

Cómo la veo

Agradable y dinámica, tiene buena relación con todo el mundo y le encanta estar con gente. Es muy persuasiva y si quiere una cosa la consigue. También es tolerante, respeta lo que hacen y opinan los demás. Es despistada y poco observadora.

Sus intereses son variados, pero sobre todos ellos destaca su afán por conseguir que la gente que la rodea sea feliz.

En su trabajo le encanta no estar parada nunca, sacando todo el trabajo que puede. Dice que se aburre si no tiene nada que hacer.

Sus aptitudes son variadas, pero destacan por encima de todo las que tienen que ver con actividades comerciales y ejecutivas. No le molesta para nada tener que realizar tareas burocráticas o administrativas.

En qué trabaja

Trabaja como vendedora en una inmobiliaria. Su tarea fundamental es vender pisos y locales, lo que la obliga a contactar con los clientes por teléfono o en la oficina. Escucha sus peticiones, ofrece productos y se los muestra a los clientes, con el propósito de convencerles de la necesidad de la compra.

Si se lleva a cabo la venta pasa la documentación al departamento correspondiente.

Su responsabilidad es convencer a los clientes y cumplir con los mínimos establecidos trimestralmente. No trabaja en grupo. Su salario ronda los 30.000 € anuales en un año medio de ventas.

Su empresa es una pyme donde trabaja con otras 46 personas, repartidas en 12 oficinas, todas ellas en la capital. Tiene una estructura muy jerarquizada, y a pesar de ser una S.A. todo el mundo sabe quién es el jefe y propietario. El trato con los empleados es bueno y considerado, aunque con un alto nivel de exigencia en los resultados.

¿Se ajusta su trabajo a su carácter?

Su forma de ser y el trabajo que desempeña encajan bastante bien. Son muy coincidentes.

La amiga de mi madre

Cómo la veo

Es abierta y comunicativa, quizá un poco pesada en ocasiones, pues no para de hablar. Se adapta bastante bien a los cambios pero no parece capaz de planificarlos ella misma. En una ocasión la propusieron para dirigir una sección de su empresa y a la semana renunció. Es muy trabajadora, pero a veces falta sensatez en sus planteamientos. Supone que en la vida el triunfo es cuestión de suerte.

Sus intereses son múltiples, creo que le gustaría llegar a ser jefa de algo, pero no se atreve a dar el paso, y cuando tuvo la oportunidad no la aprovechó.

En su trabajo está descontenta, incluso hay días en que se siente molesta por los clientes.

Le hubiera gustado hacer la carrera de Trabajo social y dedicarse a ello. Cree que le hubiera dado más libertad, sin tener que vivir día a día con la presencia de un jefe durante toda la jornada de trabajo.

Sus aptitudes parecen relacionadas con actividades de relación social y asistencial.

En qué trabaja

Trabaja como dependienta de la sección de ropa de mujer en unos grandes almacenes.

Su tarea fundamental es vender, atendiendo a las clientas, mostrándoles el género, explicando características y precio y convenciendo de la compra.

También necesita ordenar la parte del almacén correspondiente a su sección.

Su responsabilidad es vender y tener todo en perfecto estado de muestrario. Si falta alguna compañera, la sustituye si así lo determina el encargado de planta.

Su salario está en torno a los 18.000 € anuales.

Trabaja en una gran empresa con centros en España y el extranjero. Su estructura organizativa es muy rígida y jerarquizada, y nadie sabe quién o quiénes son los propietarios. El trato con los empleados es frío, aunque muy respetuoso.

La empresa hace un esfuerzo permanente de formación de su plantilla.

¿Se ajusta su trabajo a su carácter?

Su forma de ser no encaja bien con el trabajo que desarrolla. Su percepción personal de que el mejor trabajo estaría relacionado con los servicios sociales quizá sea correcta.

