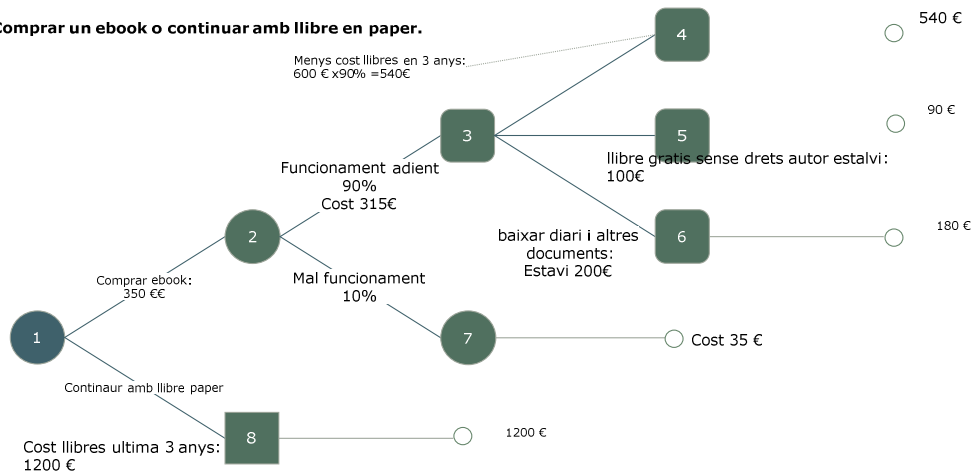


Utilitzar l'arbre de decisions.

Manuel Ortega Moreno

Comprar un ebook o continuar amb llibre en paper.



OBJECTIUS DE L'ACTIVITAT. Temps aproximat 60 minuts.

- 1 – Familiaritzar l'alumne amb l'eina de presa de decisions "arbre de decisions"
- 2 – Relacionar l'eina amb situacions reals de presa de decisions.
- 2 – Aprendre a respectar les opinions contràries a les pròpies.

DINÀMICA DE L'ACTIVITAT.

- **Agrupament:** L'activitat es pot realitzar de forma individual, malgrat que seria interessant fer agrupaments per reforçar el concepte i les tècniques de treball en equip.
- **Material necessari:** Serà necessari facilitar l'alumne la descripció del supòsit de la pàgina següent. Caldrà que el/la professor/a hagi introduir els conceptes d'eines de treball en equip i en concret la presa de decisions i la tècnica de l'arbre de decisions. Es pot fer servir l'esquema de la web de Santillanafol (<http://www.santillanafol.es/ca/> menú relacions de treball/recursos per a l'aula/materials de suport/eines de treball en equip/arbre de decisions.
- **Dinàmica:** Una vegada que l'alumne tingui assolit el concepte, les característiques i les fases de funcionament de la tècnica es farà una lectura col·lectiva de supòsit, es realitzarà el agrupament i es procedirà a resoldre'l per part de cada grup.

- **Observacions:** El/la professor/a pot adaptar el supòsit a la realitat del grup i haurà de completar els elements que siguin necessaris en funció de la dinàmica de la seva classe. També caldrà, donada la naturalesa de supòsit que **s'hagin treballat a l'aula** els conceptes de : extinció del contracte per incompliment greu de l'empresa (pagament retardat i continuat), prestació d'atur (situació legal d'atur i prestació econòmica), període de prova i modalitat de contractació. L'activitat té **nivell de dificultat alt**.

Supòsit per resoldre mitjançant la utilització de l'arbre de decisions.

Un treballador té una antiguitat a l'empresa de 20 anys. Cobra una salari mensual brut de 1500 €/ mes, té dret a dues pagues extres l'any del mateix import que una mensualitat i dret a 30 dies de vacances.

El treballador sempre ha cobrat el sou puntualment i la relació amb l'empresa era del tot correcta; però des de fa aproximadament 6 mesos el pagament del salari ha patit algunes variacions:

- Cobra més tard del dia en que habitualment ho feia.
- De vegades s'acumulen dos mesos sense cobrar la nòmina completament, doncs l'empresari li dona poc a poc part del salari (un dia 100 €, un altre 200 €).
- La última paga extra no la cobrar ni tampoc les hores extres dels tres últims mesos.

El treballador té compromisos econòmics mensuals (la hipoteca, dos fills, la quota del cotxe, la llum, l'aigüa....) i ha parlat amb l'empresari demanant explicacions de la situació. L'empresari, molt amablement, li exposa que la situació de econòmica de l'empresa no és bona que tenen força deutes, que estan esperant la concessió d'un crèdit en breu; li demana que esperi un més mes en que la situació és normalitzarà.

Al final del més següent la situació retributiva és la següent:

- Li deuen: 2 nòmines senceres, la última paga extra i les hores extres de l'últim mes.

El treballador no pot allargar més aquesta situació doncs la seva economia està molt feble. Davant d'aquesta situació el treballador valora les diferents opcions que té:

- Marxa voluntàriament del treball i acceptar una feina amb un contracte d'obra o servei de 6 mesos on les condicions econòmiques són pràcticament les mateixes.
- Demanar una excedència voluntària i acceptar la feina anterior.
- Demanar al jutge que autoritzi l'extinció del contracte de treball per incompliment greu de l'empresari.
- Continuar treballant i demandar per reclamació de quantitat dels salaris i retribucions pendents.

Es demana que mitjançant la tècnica de l'arbre de decisions ajudis al treballador a prendre la decisió més encertada.