

Modalitats de contractació.

Manuel Ortega Moreno

OBJECTIUS DE L'ACTIVITAT.

- 1 – Identificar els diferents tipus de modalitats de contracte de treball.
- 2 – Conèixer les característiques, la causa, la durada i qualsevol altre circumstància aplicable de cada modalitat.
- 3 – Relacionar situacions de treball existents al món laboral amb l'estudi teòric realitzat a l'aula.

DINÀMICA DE L'ACTIVITAT.

- **Agrupament:** L'activitat es pot realitzar individualment o en grup. En el segon cas el professor pot decidir lliurement la composició dels grups en funció de les seves característiques.
- **Material necessari:** Targetes de modalitats de contracte, de durada, de descripció dels treballs, de característiques. Veure full següent. Caldrà retallar i realitzar tants jocs de targetes com grups s'hagin creat.
- **Dinàmica:** Consisteix en repartir a cada grup un joc sencer de targetes que inclogui les diferents modalitats, la durada, els treballs etc...L'alumne haurà de relacionar cada tipus de contracte amb les seves característiques, durada, etc. Es pot introduir l'element de competència entre grups, per exemple amb un temps de durada màxim o proclamar guanyador a aquell grup que finalitzi correctament la relació.

Observacions: El/La professor/a pot introduir noves targetes en funció de les condicions que fixi el conveni col·lectiu aplicable o que ha estat estudiat. Per exemple pel que fa a la durada de l'eventual, o qualsevol altre element. També podrà adaptar els tipus de treball en relació al sector que en qual s'inclogui el cicle formatiu. Per fer més atractiva l'activitat es recomana plastificar les targetes i que cada grup d'alumnes es trobi aixecats al voltant d'una taula.

MODALITATS DE CONTRACTES**(Retallar cada modalitat de contracte)**

CONTRACTE INDEFINIT ORDINARI	CONTRACTE A TEMPS PARCIAL INDEFINIT
CONTRACTE D'INTERINITAT	CONTRACTE D'OBRA O SERVEI DETERMINAT
CONTRACTE EVENTUAL PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ	CONTRACTE DE RELLEU
CONTRACTE FIXE DISCONTINU	CONTRACTE DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ
CONTRACTE EN PRÀCTIQUES	CONTRACTE DE FORMACIÓ

DESCRIPCIÓ DELS TREBALLS A REALITZAR (Retallar per relacionar amb les modalitats de contracte que es podrien utilitzar)

Funcions d'administratiu amb caràcter permanent	Funcions de vigilant només els caps de setmana en el magatzem d'una empresa constructora.
Substituint a una treballadora que gaudeix del permís de maternitat.	Tècnic de manteniment informàtic en una empresa per fer les reparacions del equips en una altra empresa amb la qual s'ha obtingut un contracte de manteniment per un any
Als tallers d'una empresa que fabrica calefaccions i que ha rebut una comanda extraordinària de radiadors de la qual no es tenia previsió ni tampoc és habitual.	Per completar la jornada de treball d'un altre treballador que s'ha jubilat avançadament en un 30% de la seva jornada
Per treballar de cambrer en un hotel ubicat a la Costa Daurada que obre tots els anys de juny a octubre.	Una jove de 25 anys aturada amb contractada amb caràcter indefinit però amb una indemnització, si és el cas, per acomiadament objectiu declarat improcedent de 33 dies per any d'antiguitat.
Un jove amb un títol de tècnic superior en animació turística, que no té experiència durant l'any següent a obtenir la titulació	Un jove de 17 anys que estudia en una escola taller de jardineria durant el període de treball del programa.

DURADA DE CADA MODALITAT DE CONTRACTACIÓ.(Retallar cada durada)

Temps indefinit i jornada completa	Indefinit però amb jornada d'un núm. d'hores al dia, a la setmana, al mes o a l'any inferior a l'ordinària.
Durada relacionada amb la causa de suspensió del contracte	Pel temps que dura l'obra a realitzar
Màxim de 6 mesos en un període de referència de 12 mesos o el que digui el conveni col.lectiu amb el límit de 12 mesos o $\frac{3}{4}$ parts del període de referència que mai podrà ser superior a 18 mesos.	Pel temps que resti per jubilar-se "definitivament" al treballador jubilat parcial i/o avançadament.
Durant el període que duri l'activitat cíclica o de temporada	Temps Indefinit
Mínim 6 mesos i màxim 24 mesos. Amb les matitzacions que pugui introduir el conveni col.lectiu	Mínim 6 mesos i màxim 24, però el conveni col.lectiu pot ampliar a 3 anys. Si el treballador és minusvàlid pot ampliar a 4 anys.

CARACTÈRISTIQUES PRÒPIES DELS CONTRACTES(Retallar les característiques.
No s’han inclòs característiques de totes les modalitats)

	Es poden pactar hores complementàries
	Al finalitzar el contracte el treballador té dret a una indemnització de 8 dies de salari per cada any d’antiguitat o la quantitat que fixi el conveni col·lectiu.
La nota distintiva d’aquest contracte és l’acumulació de feina que no es pot preveure en l’activitat normal de l’empresa	Es pot contractar a jornada completa o per completar la jornada del jubilat parcialment.
Si al treballador no se’l crida en el moment d’activar-se la temporada i té dret, aquesta absència d’avís habilita al treballador per demandar per acomiadament improcedent.	L’empresari té bonificacions a la cotització i a més a més pot reduir la indemnització en determinats casos d’acomiadament.
El salari el fixarà el conveni col·lectiu, però mai serà inferior al 60% del salari, durant el 1r.any, d’un altre treballador amb la mateixa feina	El salari serà el fixat al conveni col·lectiu però mai inferiro al Salari Mínim Interprofessional en proporció al temps treballat.