APROXIMACIÓ A L'ACOMIADAMENT DISCIPLINARI

ACOMIADAMENT DISCIPLINARI

Incumpliment greu i culpable del treballador

Art.54, 55, 56, 57 ET.

Notificació amb motius i data efectes

Cumpleix requisits?

NO

Pot realitzar un nou acomiadament dons dels 20 dies, complint els requisits i amb salaris de tràmit

SI

Calificació acomiadament

No

PROCEDENT

S'acredita l'incompliment alegat

Convalida l'acomiadament sense dret a salaris tramitació

Sí

IMPROCEDENT

- No s'acredita incompliment o defecte de forma.

NUL

- Què tingui per mòvil alguna causa de discriminació.
- Acomiadament en període maternitat, risc embaràs, adopció o acolliment.
-Treballadora embaraçada, lactància, permis per hospitalització fill prematur.

EFECTE. Readmissió immediata amb dret a salaris de tramitació

L'empresari podrà **OPTAR**

En el plazo de 5 dias desde la notificación de la sentencia.

INDEMNITZACIÓ DE 45 DIES DE SALARI PER ANY D' ANTIGUITAT. MÀXIM DE 42 MENSUALITATS

READMISIÓ DEL TREBALLADOR AMB ABONAMENT DE SALARIS DE TRAMITACIÓ

HI HA DIPÓSIT DE LA INDEMNITZACIO I RECONONEIXMENT DE L'ACOMIADAMENT IMPROCEDENT?

Elaboració: Manuel Ortega

SALARIS DE TRAMITACIÓ

Art.56.2 ET I 209 LGSS, en redacció donada per llei 45/2002 de 12 de desembre

Dipósit

NO → No s'atura el còmput de salaris de tramitació

SI → Abans de 48 hores des de l'acomiad. s'atura el comput de salaris de tramitació

ACOMIADAMENT

ATUR I SALARIS DE TRAMITACIÓ

ACM. CONSIDERAT IMPROCEDENT I OPCIÓ INDEMNITZACIÓ

¿Perceb prestació?

- Sí → Deixarà de percebre. Les cobrarà des de fi data sal.tramit.cal regularitzar amb INEM..
- No → Cobrarà prest. amb efectes des de finalització de oblig. de abonament sal.tramit.

¿Té el treballador dret a salaris de tramitació?

- Sí → ¿Perceb prestació?
- No → Continuarà percebent atur si el cobra → Si no cobra, ho cobrarà amb efectes finalització d'abonament sal.tramit.

Deixa de percebre prestació. L'import cobrat per atur el pagarà l'empresari deduint els salaris de tramit

OPCIÓ READMISSIÓ

APRECIACIÓ FINAL

Davant qualsevol eventualitat(disconformitat impor, no entrega del mateix, acm.nul.) presentar papeleta o demanda i manifestar el desacord de forma fefaent.

Condicions que s'han de donar

El diposit equival a l'oferiment de la indemnització al treballador, malgrat que pot donar-se paral.lelament mitjançant un altre medi(la carta d'acomiad.,per exemple)

Cal que concorrin dipósit judicial i reconeixement improcedència. Pot donar-se primer el dipòsit i després el reconeixement, sempre abans de conciliació

<u>La quantitat dipositada, cal entregar-la al treballador?</u>

- La q. diposita s'integra en el patrimoni del treballador.
- Si el treballador la demana el jutjat cal que la lliuri, amb independència de la posterior impugnació de l'acomiadament.
- El jutjat haurà de comunicar al treb. que la q. està disponible i resta a la seva disposició (notificació

Pot la empresa retirar el dipòsit?.

Probablement no, ja que generaria inseguretat jurídica.

Pot el treb. impugnar l'acomiadament després de retirar el dipòsit?

Sí. Per analogia pasa el mateix amb l'ac. objectiu. A més té tutela judicial efectiva(ar.24.1CE). Si la sentencia reconeix q. diferent es procedirà a la "regularització posterior".

Formación y Orientación Laboral (FOL)

Santillana Formación Profesional

Elaboración: Manuel Ortega