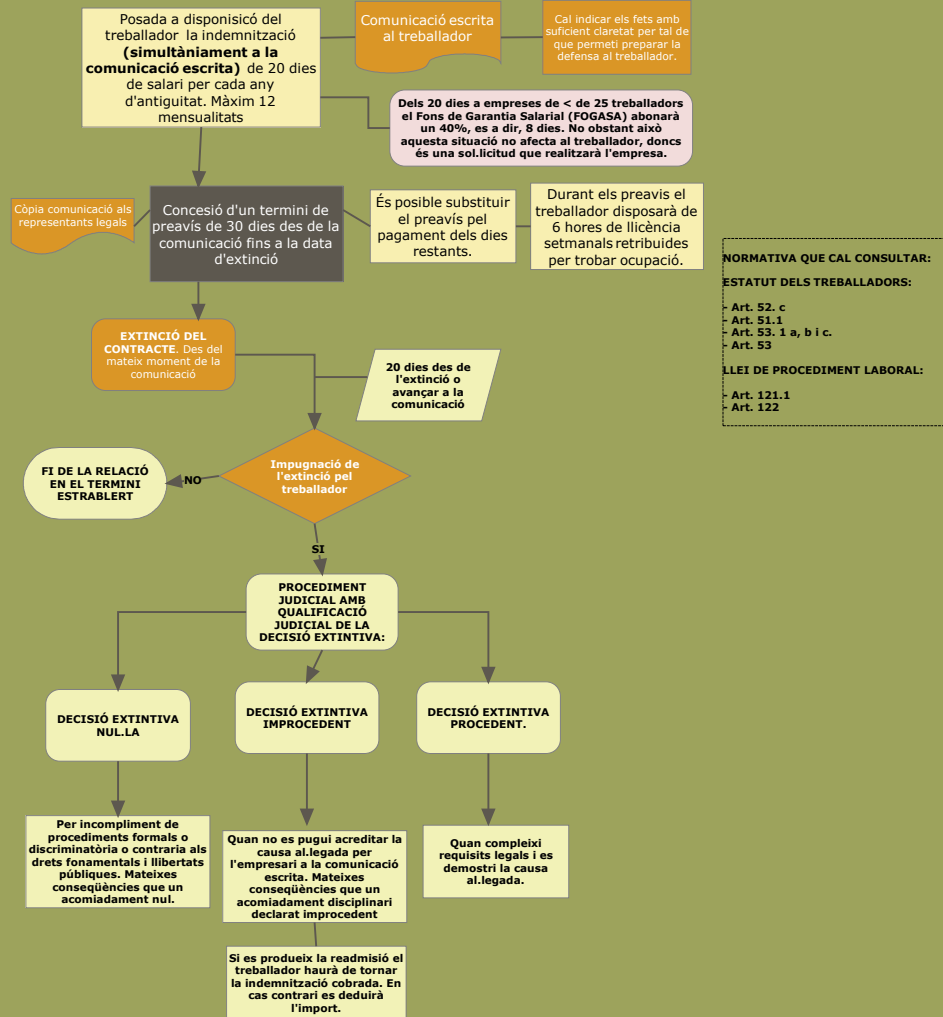


**Extinció del contracte de treball per amortització del lloc del treball basat en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (art. 52. c Estatut dels Treballadors)**



**NORMATIVA QUE CAL CONSULTAR:**

**ESTATUT DELS TREBALLADORS:**

- Art. 52. c
- Art. 51.1
- Art. 53.1 a, b i c.
- Art. 53

**LLEI DE PROCEDIMENT LABORAL:**

- Art. 121.1
- Art. 122

**ALGUNS COMENTARIS SOBRE SENTÈNCIES EN RELACIÓ A AQUEST TIPUS D'EXTINCIÓ:**

- L'extinció basada en causes econòmiques exigeix que la mateixa contribueixi a la "superació d'una situació econòmica negativa"
- L'extinció basada en causes organitzatives, tècniques o de producció haurà de "contribuir a superar les dificultats que impedeixen el bon funcionament de l'empresa... mitjançant la millor organització dels recursos".
- Les causes al·legades caldrà que es donin en el moment de l'amortització del lloc, no plantejades en el futur.
- Sempre caldrà amortitzar el lloc de treball.
- La llei exigeix la posada a disposició del treballador de la indemnització. Això significa el lliurament efectiu de la mateixa o la indicació del lloc i data on es farà efectiva. La falta de posada a disposició provocarà la nul·litat de l'extinció.
- L'extinció serà nul·la en els supòsits comentats anteriorment i també: la dels treballadors amb suspensió del contracte per maternitat, risc durant l'embaràs i la lactància, adopció acolliment o paternitat.
- El de les treballadores embarassades, des de l'inici del mateix fins al començament de la suspensió. Els dels treballadors que hagin sol·licitat els permisos de art. 37.4 i 37.5 de l'ET. La dels treballadors en excedència per cura de fills i familiars (art. 46. 3ET).